

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD **Direcția juridică, administrație locală****Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT****Nr.IIA/6070 din 30.03.2026****Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și drepturile salariale conform art.33 din
Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2026**

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică/ Funcția publică/ Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Indemnizația lunară/ Salariul de bază (lei)	Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorarea salariului de bază cu 10% CFP conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)
A.FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ						
1	Președinte			21735	8694	
2	Vicepreședinte			19320	7728	
B.FUNCȚII PUBLICE*)						
1	Secretar general al județului	I,S	II	18848		
2	Arhitect-șef	I,S	II	17325		
3	Director executiv	I,S	II	17325		
4	Șef serviciu	I,S	II	13503		
5	Șef serviciu	I,S	II	13503		1351
6	Auditor (vacant)	I,S	superior,5	10867		
7	Consilier/Consilier juridic/consilier achiziții publice	I,S	superior,5	10644		
8	Consilier/Inspector	I,S	superior,5	10644		1065
9	Consilier/Inspector/Consilier achiziții publice	I,S	superior,4	10384		
10	Consilier/Consilier juridic/Consilier achiziții publice	I,S	superior,3	10130		
11	Consilier/Inspector (vacant)	I,S	principal,5	9598		
12	Consilier	I,S	principal,4	9363		
13	Consilier/Consilier juridic (vacant)	I,S	principal,2	8699		
14	Consilier juridic (vacant)	I,S	asistent,5	7940		
15	Consilier	I,S	asistent,4	7746		

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică/ Funcția publică/ Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Indemnizația lunară/ Salariul de bază (lei)	Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorarea salariului de bază cu 10% CFP conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)
16	Consilier juridic	I,S	asistent,2	7197		
17	Consilier/consilier juridic	I,S	asistent,1	6854		
18	Consilier juridic	I,S	asistent,0	6375		
19	Consilier (vacant)	I,S	debutant,5	6607		
20	Consilier	I,S	debutant,1	5701		
21	Consilier/Consilier juridic	I,S	debutant,0	5303		
C.FUNCȚII CONTRACTUALE*)						
1	Administrator public	S		25750		
2	Consilier/Director cabinet președinte	S	IA,5	12086		
3	Consilier (vacant)	S	I,5	9510		
4	Consilier	S	I,4	9278		
5	Consilier (vacant)	S	II,5	7940		
6	Inginer specialist	S	IA,5	10644		
7	Maistru		I,5	8776		
8	Șofer	M;G	I,5	6591		
9	Șofer	M;G	I,4	6430		
10	Îngrijitor	M/G	5	5070		
11	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor (șef formație salvatori montani)	S	5	8251		
12	Salvator montan		I,5	7013		
13	Salvator montan		III,0	5292		
14	Muncitor calificat	M;G	I,5	5472		
15	Consilier cabinet președinte	S	3	11503		
16	Consilier cabinet președinte	S	2	10955		
17	Consilier cabinet vicepreședinte	S	2	9647		

*) Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin H.C.J. BN nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare.

D. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Conform art.XVI alin.(2) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare: *Prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.* Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, sunt stabilite prin hotărâre a consiliului județean potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui/vicepreședintelui consiliului județean, conform Notei din Anexa VIII, cap.II lit.A pct.IV lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază individual al administratorului public s-a stabilit de către președintele consiliului județean în condițiile legii, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform Notei din Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III, lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Conform art.XVI alin.(2) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare: *prin derogare de la prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene [...] salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

E. Personalul din cadrul consiliului județean care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

F. Personalul din cadrul consiliului județean nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art.6 din O.U.G. nr.155/2020, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificată de Legea nr.141/2025. Astfel nivelul veniturilor salariale majorate ale acestora nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean majorată potrivit alin.(2) al art.16 din actul normativ menționat, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Conform art.16 alin.(2¹) ale aceluiași act normativ, prin excepție de la prevederile art.11 alin.(4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art.6 din O.U.G. nr.155/2020, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art.16 alin.(1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin.(2), în limita bugetului aprobat cu această destinație. Potrivit prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificată de Legea nr.141/2025, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților consiliului județean sunt majorate cu până la 40% pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

G. Conform prevederilor art.XLIV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, *instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.*

H. Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei net, inclusiv, beneficiază de indemnizația de hrană de 347 lei lunar, conform prevederilor art.XV pct.5 din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare. Indemnizația de hrană se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

I. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:

a) Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Potrivit prevederilor art.VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

b) Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual

Potrivit prevederilor art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

c) Organizarea concursului de proiecte de management pentru desemnarea managerilor la instituțiile publice de cultură și evaluarea managementului

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea desfășurată, este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud conform art.52 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

J. Membrii Comisiei Județene de atribuire de denumiri pentru instituțiile și obiectivele de interes județean local:

Pentru activitatea desfășurată în comisii, membrii comisiei beneficiază de o indemnizație de ședință egală cu jumătate din cea a indemnizației de ședință a membrilor consiliului județean, conform art.4 din Ordonanța Guvernului nr.63/2002, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.1-3 din Hotărârea Guvernului nr.1087/2003.

K. Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Potrivit prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile alin.(1) și alin.(3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, cu respectarea prevederilor art.25 din actul normativ menționat anterior.

**PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Director executiv,
Elena Butta**

**Director executiv,
Duța-Rafila Parasca**

**Șef serviciu,
Paul-Ioan Borgovan**